

Pensioen- vergelijking



Hoe gebruik je dit overzicht:

- Maximaliseer in **Ierland** de leeftijdsafhankelijke belastingvoordelen en maak volledig gebruik van werkgeversbijdragen.
- Beoordeel in **Duitsland** of Riester (met subsidies) of Rürup (hogere aftrek) het beste past bij jouw belastingschijf en arbeidssituatie.
- Kies in **Cyprus** voor het **vlakke pensioenbelastingtarief van 5%** en profiteer van belastingvrije bedragen ineens en vrijstellingen.
- Neem in **Nederland** deel aan werkgeverspensioenen voor belastingvrije bijdragen nu, en betaal bij pensionering gewoon inkomstenbelasting.

Belastingvoordeel werknemersbijdrage

Ierland
Bijdragen aan bedrijfspensioenen, PRSA's en RAC's komen in aanmerking voor inkomstenbelastingvoordeel tegen het marginale tarief (20%/40%), begrensd door leeftijdsafhankelijke maxima (bijv. 20% op 30-39 jaar, tot 40% vanaf 60 jaar), met een grens van €115.000 aan inkomen

Duitsland
Particuliere pensioenen zoals Rürup bieden fiscaal aftrekbaar bijdragen: tot €27.566 per jaar (voor alleenstaanden), waarbij 94% van de bijdragen in 2025 aftrekbaar is. Riester-pensioenen bieden directe subsidies en belastingkortingen

Cyprus
Buitenlands pensioeninkomen geniet een belastingvrije vrijstelling van €3.420; elk bedrag daarboven wordt belast tegen een vlak tarief van 5% als voor de bijzondere regeling wordt gekozen. Anders gelden de normale progressieve tarieven

Nederland
Werknemersbijdragen aan bedrijfspensioenregelingen worden ingehouden op het brutosalarij en zijn vrijgesteld van belasting in de bijdragefase. De meeste regelingen zijn beschikbare-premieregelingen; deelname is in veel sectoren verplicht

Werkgeversbijdrage

Ierland
Werkgeversbijdragen zijn aftrekbaar voor de vennootschapsbelasting en vrijgesteld van PRSI/USC; ze zijn niet van invloed op de eigen aftrekgrenzen van de werknemer

Duitsland
Werkgeverspensioenbijdragen via wettelijke/socialezekerheidsregelingen zijn onbelast voor werknemers, maar worden belast bij uitbetaling van het pensioen

Cyprus
Specifieke werkgeverspensioenregelingen komen weinig voor, maar werkgeversbijdragen aan particuliere of bedrijfsregelingen — waar toegepast — zijn vrijgesteld en worden op dezelfde manier behandeld

Nederland
Werkgeversbijdragen aan werkgeverspensioenen worden vóór belasting betaald, doorgaans 2/3 door de werkgever en 1/3 door de werknemer. Deze bijdragen zijn vrijgesteld van inkomstenbelasting en sociale premies

Belasting bij opname

Ierland
Pensioenuitkeringen worden volledig belast als inkomen; een deel (tot €200.000) kan belastingvrij worden opgenomen als bedrag ineens

Duitsland
Pensioenen worden bij uitbetaling belast als inkomen; bij Riester worden directe subsidies behandeld als toekomstig belastbaar inkomen; Rürup-uitkeringen worden volledig belast als inkomen

Cyprus
Buitenlandse pensioenen worden belast volgens de gekozen regeling; geen aanvullende SDC-, erf- of schenkbelasting op pensioenen

Nederland
Pensioenuitkeringen (annuïteiten of bedragen ineens) worden bij opname belast als inkomen, tegen de standaardtarieven. De regeling is een beschikbare-premieregeling

