Pensioen-vergelijking

	Ierland	Duitsland	Cyprus	Nederland
Belastingvoordeel werknemersbijdrage	Bijdragen aan bedrijfspensioenen, PRSA's en RAC's komen in aanmerking voor inkomstenbelastingvoordeel tegen het marginale tarief (20%/40%), begrensd door leeftijdsafhankelijke maxima (bijv. 20% op 30–39 jaar, tot 40% vanaf 60 jaar), met een grens van €115.000 aan inkomen	Particuliere pensioenen zoals Rürup bieden fiscaal aftrekbare bijdragen: tot €27.566 per jaar (voor alleenstaanden), waarbij 94% van de bijdragen in 2025 aftrekbaar is. Riester-pensioenen bieden directe subsidies en belastingkortingen	Buitenlands pensioeninkomen geniet een belastingvrije vrijstelling van €3.420; elk bedrag daarboven wordt belast tegen een vlak tarief van 5% als voor de bijzondere regeling wordt gekozen. Anders gelden de normale progressieve tarieven	Werknemersbijdragen aan bedrijfspensioenregelingen worden ingehouden op het brutosalaris en zijn vrijgesteld van belasting in de bijdragefase. De meeste regelingen zijn beschikbare-premieregelingen; deelname is in veel sectoren verplicht
Werkgevers-bijdrage	Werkgeversbijdragen zijn aftrekbaar voor de vennootschapsbelasting en vrijgesteld van PRSI/USC; ze zijn niet van invloed op de eigen aftrekgrenzen van de werknemer	Werkgeverspensioenbijdragen via wettelijke/sociale-zekerheidsregelingen zijn onbelast voor werknemers, maar worden belast bij uitbetaling van het pensioen	Specifieke werkgeverspensioenregelingen komen weinig voor, maar werkgeversbijdragen aan particuliere of bedrijfsregelingen — waar toegepast — zijn vrijgesteld en worden op dezelfde manier behandeld	Werkgeversbijdragen aan werkgeverspensioenen worden vóór belasting betaald, doorgaans 2/3 door de werkgever en 1/3 door de werknemer. Deze bijdragen zijn vrijgesteld van inkomstenbelasting en sociale premies
Belasting bij opname	Pensioenuitkeringen worden volledig belast als inkomen; een deel (tot €200.000) kan belastingvrij worden opgenomen als bedrag ineens	Pensioenen worden bij uitbetaling belast als inkomen; bij Riester worden directe subsidies behandeld als toekomstig belastbaar inkomen; Rürup-uitkeringen worden volledig belast als inkomen	Buitenlandse pensioenen worden belast volgens de gekozen regeling; geen aanvullende SDC-, erf- of schenkbelasting op pensioenen	Pensioenuitkeringen (annuïteiten of bedragen ineens) worden bij opname belast als inkomen, tegen de standaardtarieven. De regeling is een beschikbare-premieregeling

Hoe gebruik je dit overzicht:

- Maximaliseer in **Ierland** de leeftijdsafhankelijke belastingvoordelen en maak volledig gebruik van werkgeversbijdragen.
- Beoordeel in **Duitsland** of Riester (met subsidies) of Rürup (hogere aftrek) het beste past bij jouw belastingschijf en arbeidssituatie.
- Kies in **Cyprus** voor het **vlakke pensioenbelastingtarief van 5%** en profiteer van belastingvrije bedragen ineens en vrijstellingen.
- Neem in **Nederland** deel aan werkgeverspensioenen voor belastingvrije bijdragen nu, en betaal bij pensionering gewoon inkomstenbelasting.



Co-funded by the European Union

[FEM]power in Finance - skills to thrive

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

This publication is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0) Licence with exception of all logos and any material in this document where noted.